



# UILCA GRUPPO MPS

## Breaking News

*Tutto e di più dal tuo sindacato*



### SOMMARIO:

### SPECIAL EDITION - CIRCOLARI RSA PERIFERICHE

<b>Rassegna Stampa Nazionale "Sole 24 Ore" e "Repubblica"</b>	1 - 3
<b>Circolare OOSS Salerno, 3 Giugno 2010</b>	4 - 6
<b>Circolare OOSS Sicilia Palermo, 3 Giugno 2010</b>	7
<b>Circolare OOSS Firenze Firenze, 11 Giugno 2010</b>	8
<b>Circolare OOSS Ex Capogruppo di Lucca Lucca, 11 Giugno 2010</b>	9
<b>Circolare OOSS Ex gruppo di Napoli Napoli, 22 Giugno 2010</b>	10 - 12
<b>Circolare OOSS DTR Livorno Livorno, 23 Giugno 2010</b>	13
<b>Circolare OOSS Ex gruppo di Napoli Napoli, 24 Giugno 2010</b>	14
<b>Preparazione allo Stage</b>	15
<b>Facci sapere cosa ne pensi!</b>	15

Presentiamo in questo numero una raccolta di circolari unitarie edite nel mese di giugno dalle Rsa periferiche.

Inoltre, in occasione della designazione del presidente della Banca Monte dei Paschi di Siena Giuseppe Mussari a capo dell'Abi, pubblichiamo breve rassegna stampa tratta dai quotidiani nazionali.

**Tratto da "Il Sole 24 Ore - Finanza e Mercati"**  
**Credito. Trovato l'accordo tra i big del settore e i gruppi di minori dimensioni**

## Unanimità per Mussari alla presidenza dell'Abi

*Designato per acclamazione dall'esecutivo*

Fumata bianca per Giuseppe Mussari alla presidenza dell'Abi, dopo l'approvazione per acclamazione nel corso dell'esecutivo dell'associazione dei banchieri, svoltosi ieri a Milano. Come spiega un comunicato di Palazzo Altieri il Comitato dei saggi, dopo aver preso atto dell'intervenuta indisponibilità di Corrado Faissola, ha proposto all'esecutivo Mussari come candidato per il biennio 2010-2012. Il comitato esecutivo, all'unanimità, ha poi approvato la candidatura di Giuseppe Mussari da sottoporre al Consiglio direttivo che sarà eletto dall'Assemblea che si riunirà il 15 luglio.

"Il Comitato esecutivo - sottolinea inoltre la nota - ha espresso al Presidente Faissola i più sentiti ringraziamenti per i risultati raggiunti e per l'opera svolta con passione, dedizione, professionalità e impegno, nell'interesse del sistema bancario e più in generale del Paese". Il primo a ringraziare il presidente uscente per il

*Rassegna Stampa Nazionale*

**Tratto da "Il Sole 24 Ore - Finanza e Mercati"**

**Credito. Trovato l'accordo tra i big del settore e i gruppi di minori dimensioni**

## **Unanimità per Mussari alla presidenza dell'Abi**

*Designato per acclamazione dall'esecutivo*

*Roma, 24 Giugno 2010*

**segue da pag. 1**

modo in cui ha agevolato, con il ritiro della sua candidatura, un avvicendamento senza traumi alla guida dell'Abi è stato, ovviamente, lo stesso Mussari. La designazione del banchiere calabrese, trapiantato a Siena sin dalla gioventù per gli studi in giurisprudenza, alla guida del Monte dei Paschi dal 2006 dopo essere stato sin dal 2001 al vertice della Fondazione Mps, suggella infatti il ritrovato dialogo all'interno dell'Associazione bancaria italiana e chiude definitivamente la divisione tra grandi e piccole banche emersa nella fase di predisposizione delle candidature. La contrapposizione fra i "grandi" che ritenevano di essere sottorappresentati in Abi (il più outspoken in questo senso era stato Alessandro Profumo) e le aziende di credito di dimensioni minori avevano portato per alcuni mesi a una situazione di stallo nel confronto tra Mussari, supportato dai grandi istituti, e Faisola, sostenuto dalle banche popolari e cooperative. Lo scontro era rientrato - con il ritiro della candidatura Faisola - dopo il raggiungimento di un punto di equilibrio at-

torno al cosiddetto lodo Patuelli, promosso dal presidente del comitato piccole banche dell'Acri, Antonio Patuelli, che prevede un'alternanza biennale tra piccole e grandi banche alla guida dell'associazione. Mussari, non a caso, ha ringraziato anche Patuelli, al quale dovrebbe andare una delle quattro vicepresidenze e la delega per modificare lo statuto. Entro due mesi dalla sua elezione, ha poi promesso Mussari, lo statuto accoglierà le modifiche previste dal lodo. L'unanimità è stata apprezzata dall'amministratore delegato di Intesa Sanpaolo, Corrado Passera, mentre il presidente dell'Acri, Giuseppe Guzzetti, ha sottolineato il ruolo "determinate" giocato da Patuelli. Molto caute le associazioni dei consumatori Adusbef e Federconsumatori che hanno espresso apprezzamento per l'arrivo di Mussari ma attendono il nuovo presidente alla "prova dei fatti". Di sicuro, c'è almeno una questione sulla quale non è difficile ottenere l'unanimità fra i banchieri: si tratta della crescente avversione alla prospettiva di nuo-

ve tasse da imporre al sistema creditizio. Una prospettiva che in campo internazionale è in procinto di essere discussa anche al tavolo del G20 di Toronto. Per le banche italiane è peggio del fumo negli occhi: le aziende di credito italiane si ritengono già oggi tartassate e alle prese con pesanti postumi della recessione reale. Anche l'outlook diffuso ieri dall'Abi, conferma che la qualità degli attivi bancari in Italia è ulteriormente peggiorata nel primo quadrimestre di quest'anno, come effetto principale del persistere dello stato di debolezza del quadro economico reale: alla fine di aprile lo stock di sofferenze lorde ha raggiunto i 65 miliardi, quasi 25,5 miliardi in più rispetto a novembre 2008, quando avevano toccato il valore più contenuto degli ultimi anni. Su base annua l'aumento è del 40%, fra i più elevati degli ultimi anni, e per le sofferenze già rettificata il peggioramento è del 47,5%. Il rapporto sofferenze lorde/impieghi ha raggiunto il 3,6% (2,3% nel novembre 2008 e  2,6% un anno pri-

**Rassegna Stampa Nazionale**

**Tratto da “La Repubblica”**

**La presidenza Abi torna ai big del credito**

**L'esecutivo candida Mussari per acclamazione. I banchieri contro la tassa europea: una scemenza**

**Roma, 24 Giugno 2010**

Hanno vinto i grandi del credito. Si riprendono la presidenza dell'Associazione bancaria italiana, come ai vecchi tempi, quelli di Piero Barucci, quando è stata avviata e gestita la privatizzazione del sistema del credito. Ieri i cinque saggi, cui spetta la designazione del candidato, hanno comunicato quello che tutti si attendevano: in lizza c'è solo Giuseppe Mussari, numero uno del Monte dei Paschi di Siena e sarà lui il nuovo presidente. Così il 15 luglio, quando si riunirà il Comitato Abi "non ci saranno sorprese". Un'acclamazione quella di Mussari, sostenuto da Unicredit, Intesa Sanpaolo, ma anche Bnl - Paribas e su cui concordano sostanzialmente anche le due grandi popolari, Ubi e il Banco. Un voto unanime quello dei saggi. E per questo "importante" hanno commentato Corrado Passera, consigliere delegato di Intesa e Giuseppe Guzzetti, presidente di Abi e Fondazione Cariplo. S'è evitata quella spaccatura tra piccole e grandi aziende di credito emersa nella fase di definizione delle candidature e che si stava trasformando in guerra aperta dove la politica tra l'altro ha

giocato un ruolo non indifferente). Decisivo per siglare la pace è stato Antonio Patuelli, presidente del Comitato piccole banche, che ha tirato fuori dal cappello la soluzione, quel "lodo" che porta il suo nome e che prevede l'alternanza biennale tra piccoli e grandi alla guida dell'associazione. Il resto l'ha fatto il ritiro dalla corsa dell'attuale numero uno dell'Abi, Corrado Faissola, che era sostenuto dai piccoli (le casse di risparmio soprattutto) ma che a un certo punto ha compreso che non avrebbe avuto la maggioranza e ha dato forfait. Non sono poche le sfide che attendono Mussari, senese d'azione, avvocato di area diessina e banchiere atipico. Fresco di studi guida una cooperativa, passa poi alla Camera penale di Siena fino a diventarne presidente. Nel 2001 entra nel credito. Nemmeno quarantenne è numero uno della Fondazione Monte Paschi, la roccaforte che custodisce il pacchetto di maggioranza di Rocca Salimbeni. Il salto nel 2006, con la presidenza di Monte Paschi dove si dà da fare: cerca l'accordo con Bnl che poi sfuma, scioglie l'alleanza

con Unipol, mette a segno l'acquisizione di Antonveneta e si allea con la francese Axa. Schivo e riservato ieri ha scelto il silenzio, "non voglio essere scortese - ha dichiarato - ma fino al 15 luglio non parlo". Una delle prime sfide per Mussari sarà la tassa sulle banche di ispirazione Ue che la Gran Bretagna ha già adottato e che è in rampa di lancio in Francia e in Germania. Tassa di cui i banchieri italiani non vogliono sentir parlare, forti del fatto che il governo italiano non ha dovuto salvare istituti di credito. "Contrario", Profumo, ad di Unicredit come Zanotti (Ubi Banca). "Una scemenza" taglia corto Saviotti (Banco Popolare). Ieri s'è affrontato anche il capitolo salute delle banche e ripresa nel tradizionale Rapporto Abi. E sono emerse luci e ombre: i tassi applicati alle imprese sono scesi ai minimi storici, ma sono in pochi a chiedere finanziamenti. Piccola ripresa invece nell'erogazione di mutui. Cupo il quadro delle sofferenze, quasi raddoppiate dal 2009, mentre la raccolta è diminuita.



*Circolari Sindacali*

**RSA MONTE PASCHI SIENA EX-CAPOGRUPPO SALERNO**

## **NELL'INTERESSE DEI LAVORATORI**

### **TUTTI!!!**

**Salerno, 3 Giugno 2010**

Lunedì 31 maggio, a seguito di una convocazione della rappresentanza aziendale, si è tenuto a Salerno un incontro sindacale con il dir. Capuano, e i G.R.U. dir. Becherini e Morrone.

A fronte di una convocazione unitaria di tutte le OOSS, l'incontro si è comunque tenuto a tavoli separati salvaguardando il principio di legittima autonomia espresso dalle OOSS sulla composizione dei tavoli, **autonomia di cui non può farsi arbitro l'Azienda.**

Ribadiamo ancora una volta la volontà delle scriventi OOSS di convocare un incontro intersindacale di tutte le sigle per verificare **RESPONSABILMENTE**, senza pregiudizi, se si può addivenire ad una reale e democratica riunificazione dei tavoli con la concreta convergenza e condivisione delle esigenze di tutti i lavoratori.

Nel corso della riunione ci è

stata fornita un'informativa sull'evento criminoso che ha colpito lo scorso 18 maggio la filiale di Pagani ag. 1. Abbiamo ancora una volta denunciato il ritardo nella convocazione delle OOSS rispetto ai termini previsti dal CIA (art. 54) e invitato la Direzione ad essere "più attenta" in futuro!!

Prendendo spunto dai risultati del sopralluogo alla filiale di Pagani ag. 1, in cui si è riscontrato il mal funzionamento del biometrico, del metal-detector e dell'impianto di videoregistrazione, abbiamo richiesto un più attento monitoraggio dei sistemi di sicurezza presenti nelle filiali della ex-Capogruppo di Salerno, nonché una verifica a tappeto delle porte di emergenza che risultano tutte o quasi non allarmate e quindi facilmente scassinabili.

Abbiamo inoltre rimarcato la necessità di un immediato adeguamento delle misure

di sicurezza per le filiali ex-B A V , **n o n c h é un'armonizzazione degli allestimenti di sicurezza per le filiali presenti sulla stessa piazza. Non intendendo procrastinare ulteriormente la materia, invitiamo la Direzione d'Area a coinvolgere sin d'ora le competenti funzioni di D.G. al fine di ottenere, nel corso di un incontro con le stesse, impegni concreti e definitivi!!!**

Sono naturalmente interessanti le proposte dell'Area sul tema della sicurezza finalizzate alla riduzione dei rischi:

- evitare la consegna delle chiavi delle filiali sia agli addetti alle pulizie che agli addetti alla consegna e al ritiro della posta, individuando soluzioni alternative;
- spostare la console di apertura delle bussole dai posti di lavoro degli ods ( richiesta reiterata più volte dalle scriventi OOSS che dal RLS);

*Circolari Sindacali*

**RSA MONTE PASCHI SIENA EX-CAPOGRUPPO SALERNO**

**NELL'INTERESSE DEI LAVORATORI**

**TUTTI!!!**

**Salerno, 3 Giugno 2010**

**segue da pag. 4**

- messa in allarme di tutti gli sportelli Bancomat (che auspichiamo in TEMPI BREVI e CERTI, tenuto conto anche del grave danno di immagine che deriva dall'essere tristemente presenti sulla stampa locale).

Abbiamo inoltre ricordato alla Direzione i vecchi impegni a suo tempo presi con la D.G. in materia di sicurezza che risultano ancora "inevasi" (es. box guardia alla filiale di Capaccio, metal detector a Salerno ag. 2).

A conclusione del tema della sicurezza, le scriventi OOSS hanno richiesto alla Direzione una verifica sul rispetto del capitolato delle società subentranti alla ISS per il servizio di guardiania e di trasporto valori in merito ad orari e modalità di consegna e ritiro valori.

Per quanto riguarda l'assetto/quantità degli organici, tema che si fa sentire in maniera tangibile con

l'approssimarsi del periodo di ferie, se in alcune filiali della ex-Capogruppo sono stati effettuati i reintegri e le assegnazioni (aumento di organico a Contursi, sostituzione ad Avellino e ad Amalfi, reintegri a Lavorate di Sarno, Angri, e Positano), rimangono ancora inevasi dei crediti vantati dalla semestrale come Matera, Vietri, Nocera Inferiore ag.1, Pagani ag. 1, Grottaminarda, Scafati, Sarno. Alla Ag.2 di Salerno, come già denunciato nei precedenti incontri, permane l'anomala gestione dei pignoramenti in capo all'Ufficio Tesoreria. **Come previsto dall'organizzazione della banca ( cft Regolamento. 8) l'attività in oggetto va accentrata al competente ufficio di Area.**

In questa situazione di forte difficoltà per la rete e per gli uffici di Area distaccati, bisogna aggiungere che i previsti ingressi in Area di personale derivanti dall'ultimo concor-

so hanno subito un freno in seguito alla sospensione dei corsi di formazione a Siena a data da destinarsi per gli ultimi 30 vincitori. Il termine del 30 giugno comunicatoci dalla Direzione nel precedente incontro non potrà essere rispettato, con l'aggravio degli ulteriori esodi con decorrenza 1 luglio!!!

Con riferimento alle problematiche del Reparto Prodotti del S.O.O.R. in merito all'operatività sui mutui, la Direzione ci ha garantito il proseguimento dell'attività di verifica tecnico-legale già svolta e di affiancamento alle filiali per l'iter istruttorio, senza alcun impatto sul personale attualmente impegnato. Il Dir Operativo ha ribadito che il decentramento delle minute è stato concepito per fornire una ulteriore opportunità commerciale, esclusivamente a filiali di più grosse dimensioni e su eventuale iniziativa del titolare della stessa, teso ad uno

**RSA MONTE PASCHI SIENA EX-CAPOGRUPPO SALERNO****NELL'INTERESSE DEI LAVORATORI****TUTTI!!!****Salerno, 3 Giugno 2010****segue da pag. 5**

snellimento dell'operatività sui mutui.

Per ciò che riguarda gli aspetti operativi delle PMI è stato confermato che la rischiatra cartacea dall'1/03/2010 va rifatta in filiale e la trasmissione dei documenti relativa ai pegni e fideiussioni va eseguita come da normativa vigente; la GUF è di competenza del responsabile del Centro PMI; i controlli SIC vanno eseguiti dai responsabili del Centro e dal preposto al team nell'ambito delle proprie autonomie. Sono ancora da chiarire alcune lacune presenti nel Manuale operativo dei Centri in merito al rispetto stretto delle filiere deliberativa e di responsabilità, temi fortemente sentiti in un mercato che vive ancora l'impatto della crisi e pertanto amplifica i rischi operativi.

Sembrerebbe quantomeno singolare se si attestasse il principio che nella filiera autorizzativa delle pratiche di rischio, ruoli superiori, responsabili della struttura, con inquadramenti di non poco conto, fossero esentati dalla funzione di convalida e corresponsabilità delle pratiche di affidamento proposte. Richiediamo chiarezza sull'argomento e, in assenza di specifiche disposizioni normative, riteniamo necessario un formale ordine di servizio dal parte della Direzione dell'Area Sud Ovest.

Per quanto concerne infine le condizioni igienico-sanitarie, dopo nostre sollecitazioni la Direzione ha convenuto che interverrà tramite appositi questionari calati sui titolari di filiale e responsabili degli uffici di Area per verificare la **CONGRUA** applicazione del capitolato di ap-

palto.

**Abbiamo concordato un ulteriore incontro da tenersi a breve termine nel corso del quale ci aspettiamo risposte precise e tempistiche accettabili, che diano il senso del giusto valore che la Azienda attribuisce a NOI LAVORATORI.**



**Circolari Sindacali**

**Rsa Fabi Fiba Fisac Silcea Uilca Palermo Banca Mps**

**Facciamo il punto della situazione**

**Palermo, 3 Giugno 2010**

Che fine ha fatto lo scorrimento della graduatoria (n° 40 candidati) delle selezioni dell'Area Territoriale Sicilia fatte nel 2009...!!!????

La particolare situazione che si vive nelle filiali, con uno stato di emergenza organici divenuto ormai consuetudine, può e deve essere invertita. Occorre ripensare a politiche di medio e lungo termine, avere una visione più ampia, credere nelle potenzialità della nostra rete e quindi dedicarle le risorse necessarie. Solo così e non rincorrendo alchimie organizzative potrà essere garantita la valorizzazione delle risorse, il presidio e lo sviluppo del territorio, perseguito l'obiettivo di offrire un servizio adeguato alla clientela. Il nostro fondato timore, purtroppo, è quello che si stia depauperando la più importante risorsa dell'azienda: il fattore umano, la professionalità e la forza di ciascun Dipendente. La logica dell'emergenza può essere applicata ed è applicabile in specifiche situazioni, per brevi periodi, ma non come regola che se reiterata nel tempo, se elevata a sistema, non può che danneggiare

oltre che i lavoratori anche l'intera struttura.

E che dire del nucleo ...????  
Assolutamente insufficiente a coprire le necessità dell'area!

Inoltre, a breve scadranno i termini dell'esodo incentivato proposta dall'Azienda. Riteniamo che sulla base delle adesioni che tale iniziativa riceverà, dovrà svilupparsi celermente un confronto con l'Azienda teso a definire le necessità di nuove immissioni.

Questa situazione costringe i colleghi a lavorare in condizioni di continua emergenza mettendo in crisi la capacità di offrire un servizio adeguato alla clientela e, in alcuni casi, persino la normale operatività.

Vorremmo potere lavorare in un ambiente stimolante e non sopraffatto dalle emergenze, confrontarci con portafogli e obiettivi coerenti con l'organizzazione data. Vorremmo potere gratificare ed essere gratificati con serenità ed equità per il lavoro svolto e da svolgere.

Vorremmo potere disporre di locali puliti e decorosi dove lavorare, ricevere e soddisfare adeguatamente le esigenze della clientela.

Vogliamo potere lavorare in ambienti sicuri e, a proposito di "rischio rapina", considerato l'elevato numero di eventi criminosi portati a compimento ai danni di alcune dipendenze dell'Area, riteniamo opportuno ed utile un confronto sul fenomeno tra Azienda, OO.SS. e RR.LL.SS. allo scopo di riformulare una nuova mappatura dei servizi di vigilanze erogati.

Siamo vicini ai lavoratori ogni giorno e per questo esprimiamo forte preoccupazione per la sofferenza ed il malcontento diffuso, ed è per questo che le scriventi OO.SS. si propongono di tenere un atteggiamento attento e critico in materia di organici e organizzazione del lavoro, e di vigilare ancora di più sull'applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.



**Rsa Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. Firenze**

# **PROGETTO CREDITO**

**Firenze, 11 Giugno 2010**

Lunedì 14 Giugno, nella nostra Area Territoriale, partirà la sperimentazione relativa al progetto di riorganizzazione del credito.

Dopo i primi insoddisfacenti contatti da parte della Direzione nei confronti dei colleghi interessati alla sperimentazione, e dopo un'incisiva azione sindacale mirata a tutelare la ricerca delle disponibilità dei singoli lavoratori, nell'incontro di oggi registriamo favorevolmente la dichiarazione aziendale circa la volontà di accoglimento delle indicazioni che i colleghi hanno espresso durante i colloqui previsti dagli accordi sindacali.

La Banca ci ha inoltre illustrato la composizione numerica delle nuove strutture (Agenzia di Rating 20, Settore Credito e Qualità nelle DTR e nelle DTC 32, Gestione Rischio Anomalo e Legale 23). Ha invece rimandato a martedì prossimo l'incontro

tecnico, nel quale sarà possibile iniziare ad analizzare gli aspetti puramente operativi della sperimentazione.

Considerati i tempi ristretti, esprimiamo qualche dubbio, sulla possibilità di una partenza a pieno regime prevista già da lunedì mattina.

Invitiamo tutti i colleghi, direttamente e indirettamente coinvolti, a segnalare tempestivamente a queste OO.SS. tutte le criticità derivanti dall'applicazione del modello sperimentale, che avrà la valutazione e applicazione definitiva presumibilmente nel mese di settembre. Infatti, tutti i movimenti riguardanti i colleghi interessati saranno formalizzati solo al termine della fase sperimentale e previa sottoscrizione da parte delle OO.SS. dell'accordo definitivo.

Sarà nostra premura verificare, monitorare e tenervi informati sulle successive

fasi dell'applicazione del modello sperimentale.



**Circolari Sindacali**

**Rsa Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. - Banca Toscana  
EX Capogruppo di LUCCA**

**A TUTTI I COLLEGHI**

**INCONTRO SEMESTRALE 2010:  
PRIMI IMPORTANTI RISULTATI**

**Lucca, 11 Giugno 2010**

In data odierna ci è stata ufficializzata la risposta, da parte della competente funzione della Direzione Generale, riguardo ad uno dei punti principali delle richieste avanzate dalle scriventi OO.SS. al recente incontro semestrale: gli stagionali.

In considerazione del progresso dello scorso anno, che scontava il ritardo nelle richieste derivante dalla tempistica dell'integrazione tra Banca MPS e Banca Toscana (avvenuta in marzo quando le richieste erano già partite solo per MPS in gennaio) e la mancata conferma per B.T. dei lavoratori interinali, in sede di incontro semestrale abbiamo con fermezza ribadito che la situazione di estremo disagio affrontata dalla rete nella scorsa estate, non sarebbe stata tollerata per questa stagione.

Abbiamo pertanto presenta-

to richieste articolate e motivate per tutte quelle realtà nelle quali, per dislocazione logistica, durante la stagione estiva si verifica un aumento dei carichi e ritmi di lavoro non affrontabile con gli organici di filiale.

Possiamo con soddisfazione affermare che le nostre valutazioni, grazie anche alla condivisione della nostra Area, sono state integralmente riconosciute dalla D.G. che ha accolto tutte le richieste in termini numerici e di dislocazione delle risorse.

Questo, anche se importante, è solo il primo passo per la soluzione di tutte le problematiche messe in campo e per le quali ci attendiamo ulteriori e positive risposte.

Forniamo di seguito l'elenco delle filiali, presenti territorialmente nella ex C.G. di Lucca, per le quali è prevista l'assegnazione di una risorsa per la stagione estiva, il cui

arrivo avverrà entro la fine di questo mese.

FORTE DEI MARMI – PIETRA-SANTA AG. 1 – LIDO DI CAMAIORE – LIDO DI CAMAIORE AG. 1 – VIAREGGIO – VIAREGGIO AG. 3 – VIAREGGIO AG. 4 – TORRE DEL LAGO – FOCETTE – PISA AG. 10 (Marina di Pisa) – MARINA DI CARRARA – MONTIGNOSO – MASSA AG. 1.

E' inoltre previsto un appoggio da parte del Nucleo Italia per la filiale di Massarosa dalla quale parte una collega che ha dato la propria disponibilità per effettuare la stagione all'Elba.



Circolari Sindacali

Fiba/CISLFisac/CGILUilca/UIL**Rsa della Banca MPS ex gruppo Napoli**

## **Organici e sicurezza: non c'è da stare tranquilli ...**

**Napoli, 22 Giugno 2010**

Nelle scorse settimane abbiamo avuto con la direzione di area due incontri nei quali abbiamo affrontato diversi argomenti.

**PMI:** la direzione si era impegnata a dare risposte in relazione ai temi operativi ed organizzativi sollevati nell'incontro tenutosi a seguito del volantino dell'8 marzo. Abbiamo avuto risposte ufficiali in merito alla GUF che è in capo al responsabile del centro, mentre i controlli SIC fanno capo tanto al responsabile del centro quanto al preposto del team. Le altre risposte, però, quelle più delicate, sono state vaghe e certamente non risolutive dei problemi, anche di ordine legale, posti nell'incontro. La direzione ha confermato la sussistenza di criticità che vanno affrontate (quando?? da chi??) in relazione a PAF, bonifici, acquisizione della data certa e sua registrazione. Sono problemi

posti ormai da tempo, troppo, alle competenti funzioni della DG che evidentemente sottovalutano le implicazioni connesse con la gestione del rischio....

**Diffidiamo la Direzione da qualsiasi iniziativa che scarichi sui colleghi addetti le responsabilità inerenti possibili anomalie collegate a questi tipi di operatività, e sollecitiamo la DG a fornire i chiarimenti operativi ed organizzativi richiesti in tempi rapidissimi.**

**SICUREZZA E SALUTE:** la direzione ha comunicato che sono stati disposti ed in parte effettuati una serie di interventi necessari a ripristinare le condizioni di sicurezza e rispetto delle normative al MPS. Per lo stabile del CD gli interventi riguardano luci di emergenza, piano di evacuazione, ascensori (lavori previsti a fine giugno per

quelli attualmente in uso; come OOSS abbiamo chiesto anche l'attivazione del 4° ascensore), gruppi di continuità che evitino black out come quelli avvenuti di recente, uscite di emergenza, porte a codici. Abbiamo chiesto anche l'attivazione del servizio di portierato necessario a garantire la sicurezza degli accessi alla parte dello stabile riservata agli uffici di area.

E' in corso di effettuazione un monitoraggio delle filiali con box per la vigilanza al fine di verificare se è possibile isolare tali vani impedendo l'accesso con liquidi infiammabili e di accertare la consistenza degli infissi sfondati nelle ultime rapine; sono in corso interventi finalizzati allo spostamento, con assegnazione a colleghi diversi da ods, della consolle dei MD autogestiti.

La direzione ci ha inoltre comunicato che la nostra ri-

**Circolari Sindacali**

**Fiba/CISL**

**Fisac/CGIL**

**Uilca/UIL**

**Rsa della Banca MPS ex gruppo Napoli**

# **Organici e sicurezza: non c'è da stare tranquilli ...**

**Napoli, 22 Giugno 2010**

**segue da pag 10**

chiesta di rendere meno rigido il sistema di consegna/ritiro valori, rigidità incomprensibile dato che si scontra con i numerosi e ripetuti richiami al rispetto dei massimali stabiliti, non è stata accolta ma è possibile chiedere interventi specifici in deroga al sistema ed in accordo con il dipartimento organizzazione.

In aggiunta a questo, segnaliamo che la direzione ha, come da noi richiesto, anticipato i corsi per titolari sul post rapina, chiesto che le pulizie vengano effettuate a fine turno durante l'orario di lavoro, chiesto penali per i disagi verificatisi durante i cambi di vigilanza, chiesto di sollecitare il network delle pulizie al rispetto dei capitoli. Abbiamo chiesto alla direzione di area di intervenire nuovamente sulla DG affinché si faccia carico di spingere il network della sicurezza ad individuare solu-

zioni per i lavoratori della ISS, che sono ormai senza stipendio da un po' e che attendono con ansia nei prossimi giorni il pronunciamento del TAR sulla revoca della licenza ai datori di lavoro.

**In tema di salute e sicurezza dobbiamo denunciare la noncuranza dell'azienda che si è decisa ad affrontare temi più e più volte sollecitati solo dopo le rapine e solo quando ha ricevuto per conoscenza la copia della denuncia all'ASL presentata dal nostro RLS!**

**Chiediamo che si tenga al più presto un incontro con le competenti funzioni della DG, per confrontarci sul tema della salute e sicurezza di tutte le filiali dell'ex gruppo Napoli, così come previsto dal nostro CIA.**

**ORGANICI:** in entrambi gli incontri l'azienda ha chiesto

di potersi confrontare sul tema degli organici, stante la situazione di grande difficoltà nella quale versano alcune filiali: personale trasferito e non sostituito, carichi di lavoro fuori norma, ruoli scoperti. Al primo incontro abbiamo dato una disponibilità di massima al confronto, ferma restando la necessità di reciproco ascolto, di trasparenza nelle comunicazioni ed il ripristino dell'organico necessario al rispetto dei modelli di servizio e dei carichi di lavoro. Nel secondo incontro, dopo aver fatto le nostre verifiche sui dati ed incrociato tutte le notizie che ci arrivano dalle filiali, abbiamo dichiarato l'impercorribilità del confronto. L'azienda non è stata in grado di comunicarci ancora quanti colleghi accedevano all'esodo, quanti stagionali arriveranno e dove, quali trasferimenti ha già disposto e quanti di questi

Circolari Sindacali

Fiba/CISLFisac/CGILUilca/UIL**Rsa della Banca MPS ex gruppo Napoli**

# **Organici e sicurezza: non c'è da stare tranquilli ...**

**Napoli, 22 Giugno 2010****segue da pag 11**

con sostituzione e da dove. Il tutto in assenza delle necessarie comunicazioni, della disponibilità al ripristino delle situazioni già modificate ad esclusiva iniziativa aziendale e/o in violazione dei modelli di servizio, della logica attivazione dei movimenti di personale tenendo in considerazione i periodi di ferie in corso e a venire. **Un modo di fare sconcertante che porta la direzione di area, così come sta avvenendo in altre realtà, a tentare di condividere con le OOSS riduzioni di organico assurde ed immotivate, con il solo fine di giustificare un incomprensibile blocco delle assunzioni dei vincitori di concorso.**

Ed il nodo di questa trattativa mai nata è proprio questo: la coperta è corta, il lavoro c'è, le pressioni commerciali sono insostenibili e spesso al di fuori di qualsiasi codice etico e professionale.

Manca gente e la soluzione per l'azienda qual è????

**Comprimere per oltre 30 unità gli organici delle filiali che, faticosamente dopo una semestrale costata oltre 2 anni di vertenza e scioperi, solo da poco hanno ricevuto le unità necessarie alla corretta distribuzione dei carichi di lavoro, per non parlare del nucleo che nell'Ex gruppo Napoli è circa la metà del dovuto.....**

**E' UNA SCELTA PER NOI INACCETTABILE.**

La DG provveda immediatamente alle necessarie assunzioni, in assenza delle quali non avremo altra scelta che aprire una vertenza pubblica e durissima. Solo quando vedremo concretamente la possibilità di una soluzione alle carenze di organico po-

tremo riprendere il confronto.



*Circolari Sindacali*

## **RSA Banca Monte dei Paschi di Siena SPA**

### **DTR Livorno Nord**

## **Comunicato ai lavoratori**

**Livorno, 23 Giugno 2010**

Ad oggi non abbiamo ancora ricevuto le risposte ufficiali alle richieste avanzate nell'incontro semestrale di Maggio; ovviamente i **12 stagionali accordati** (di fatto quelli richiesti) rendono più accettabile questo ritardo ma come spiegato recentemente al Dir. Operativo d'Area alcune questioni "prioritarie" devono trovare soluzione in tempi brevi. **Le filiali di Livorno, Vicarello e le Agenzie di città 3, 4, 7, 12 e 13** non possono attendere i tempi lunghi della Dir. Generale; è assolutamente necessario procedere ai reintegri/aumenti di organico, peraltro condivisi anche dalla stessa Azienda, per evitare gravi problemi operativi come successo nel 2009.

Altre questioni necessitano di risposte (le restanti richieste di organico per il momento gestibili con il

nucleo, sicurezza, igiene ed ambiente, strutture filiali fatiscenti ecc.) ma se per queste possiamo attendere l'autunno, **così non è per le situazioni più critiche che abbiamo evidenziato e per le quali aspettiamo soluzioni condivise e tempestive.**

Un'altra questione attende risposta da quasi 3 anni: è la vicenda infinita delle filiali del cosiddetto "perimetro di vendita" ancora ipoteticamente cedibili, che penalizza fortemente la vita dei lavoratori coinvolti, il processo di integrazione e la gestione efficace delle risorse umane degli interi territori di riferimento.

Poiché a questo punto appare evidente ai più che queste realtà, nello specifico le "perimetrate" delle DTR di Livorno, non dovrebbero essere più cedute ci aspettiamo (ci verreb-

be da dire pretendiamo) un gesto di responsabilità da parte della Banca che, senza proclami o annunci forse impossibili, autorizzi e renda fattibili avvicendamenti/trasferimenti da o per queste filiali sancendo così di fatto il loro "sblocco" ed il loro ingresso effettivo nella rete MPS.

Questa assunzione di responsabilità è necessaria ed urgente e lo ripetiamo è nell'interesse di tutti in quanto restituisce dignità e serenità ai colleghi e consente finalmente quella integrazione che rappresenta senza dubbio la condizione essenziale per il consolidamento e lo sviluppo del Gruppo MPS nel nostro territorio.



Circolari Sindacali

Fiba/CISL

Fisac/CGIL

Uilca/UIIL

**Rsa della Banca MPS ex gruppo Napoli****CSI Lucrino: scena del crimine****Napoli, 24 giugno 2010**

Martedì 22 giugno un malvivente si è presentato agli sportelli della nostra filiale di Pozzuoli Lucrino ed alla presenza di altri clienti è balzato agilmente sul bancone, ha estratto un temperino e si è fatto consegnare il contante; al momento di uscire ha tenuto brevemente in ostaggio l'operatore di sportello per farsi aprire le porte. Il tutto è durato pochi minuti, ma sono stati comunque troppi per il collega che è stato minacciato e trascinato in terra dal rapinatore.

Appena informati dell'accaduto i due soliti colleghi dello staff controller si sono recati sul luogo per le necessarie verifiche. La sensibilità non è una dote di cui debbano essere necessariamente tutti colmi, però è inaccettabile che chi è ancora scosso dalla rapina, dopo aver dovuto rispondere alle domande delle forze dell'ordine,

debba anche subire un altro interrogatorio da parte dei soliti due emuli dell'ispettore Cogliandro che cercano di addossare colpe e fanno illazioni creando ulteriore tensione.

Forse i "soliti noti" si sono calati un po' troppo nel ruolo di investigatori del crimine senza tener conto che quelli con cui hanno a che fare sono "solo" colleghi e non delinquenti.

A questo si aggiunge un altro problema. L'integrazione con le filiali ex Bav passa anche attraverso un adeguamento delle strutture e delle misure di sicurezza, ma molte filiali aspettano ancora le macchinette contasoldi (alcune non ne hanno proprio), o rimangono senza guardia e senza box e sono esposte maggiormente all'ondata di rapine che si è

abbattuta su di noi e che non sembra volersi fermare.

Alla luce di tutto ciò se l'azienda non ha la sensibilità di comprendere i disagi di un lavoratore e venire incontro ai suoi momenti di difficoltà, chiediamo che almeno i suoi rappresentanti si attengano al loro mandato senza peggiorare le cose creando tensioni inutili e chiediamo un incontro ufficiale per parlare delle problematiche relative alla sicurezza, particolarmente per le filiali ex Bav.





Via Banchi di Sopra 48  
53100-Siena  
uilca.mps@uilca.it  
0577 41544  
0577 46954  
0577 226937 (fax)

**UILCA GRUPPO MPS**



## **FACCI SAPERE COSA PENSI!**

Ti è piaciuto questo giornalino?  
Hai trovato utili gli argomenti inseriti?  
C'è qualcosa che miglioreresti?  
Qualcosa che toglieresti o aggiungeresti?

*Esprimi la tua opinione!*

Ascolteremo tutte le vostre proposte per crescere  
e migliorare insieme!

## **Filo diretto con la Segreteria**

Hai domande da farci su un qualcosa  
che non ti è chiaro?

*Scrivici!*

Le domande più frequenti verranno pubblicate e vi  
sarà data risposta in questo spazio!

## Preparazione alle prove selettive per il passaggio di categoria a QD2 e QD3



Chiunque fosse interessato a  
partecipare allo Stage è invitato a  
contattare la nostra Segreteria di  
Coordinamento ai numeri

**QD2**

**QD3**

0577 41544

0577 46954

338 6357025